

POINT RENCONTRE FRIBOURG
BEGLEITETE BESUCHSTAGE FREIBURG



RAPPORT ANNUEL

JAHRESBERICHT

2021

Point Rencontre Freiburg : lieu d'accueil et d'exercice des droits de visite
Begleitete Besuchstage Freiburg : Begegnungsstelle für die Ausübung des Besuchsrechts

Rue des Femmes Savantes 2
1762 Givisiez
026 / 424 24 72
info@pointrencontre-fribourg.ch
www.pointrencontre-fribourg.ch
IBAN : CH93 0076 8011 0063 2281 8

Rapport du président

Mesdames, Messieurs,

Le comité s'est réuni cinq fois en 2021, en février deux fois, mars, septembre et novembre. De plus il a ouvert également trois comités extraordinaires entre décembre 2021 et mars 2022.

Cette année 2021 a donc été particulièrement chargée pour tous. Augmentation des situations, liées à la pandémie et d'autres facteurs se poursuit. De plus, l'épuisement professionnel de l'administration-direction annoncée l'an passé a été marquée par l'absence de notre directrice, Madame Christiane Rossier Cosandey, entre les mois de mai et septembre, qui a été efficacement remplacée par la nouvelle adjointe, Madame Fanny Constantin. Toutefois, cette dernière a choisi de quitter le navire en fin d'année. Merci à Madame Sandrine King, intervenante depuis bientôt deux ans, qui a pris l'intérim de ce poste d'adjointe jusqu'en juin 2022. Votre serviteur, que je suis volontiers, a également dû s'investir dans ces moments charnières, ce qui a bien sûr mis en évidence la sous-organisation de ce secteur clef, direction/administration. Le comité a donc décidé de porter son attention sur une restructuration de ce secteur administratif-direction, ce qui a donc été fait par nos 3 comités extraordinaires plus l'intervention de tierces personnes, d'abord Monsieur Béat Schmutz, spécialiste en conseil d'entreprise, qui s'est investi bénévolement (Merci Monsieur Schmutz) pour un premier recadrage de notre administration, ensuite Madame Cornelia Rappo, spécialisée en conseil et accompagnement de projets, afin de définir correctement la répartition des postes dans ce secteur. Cette réorganisation devrait aboutir ce printemps. Le secrétariat a déjà commencé sa mue en automne 2021, avec le départ de la secrétaire à 17%, Madame Mireille Duc, remplacée par Madame Rosmarie Viloz dans un poste de secrétaire administrative à 30%, remanié dès janvier 2022 à 40% et projeté à 50% dès juin 2022. Merci à toutes ces personnes ayant travaillé dans ce secteur et à cette nouvelle organisation, ainsi qu'à toutes celles qui ont quitté après quelques mois ou quelques années de travail.

Notre demande budgétaire 2021 auprès de l'Etat de Fribourg, passant de CHF 200'000.-- à CHF 240'000.--, ayant été acceptée, cela nous permet de boucler les comptes 2021 avec un petit bénéfice symbolique de CHF 28.90. Les prévisions pour le futur étant toujours en constante augmentation, notre budget 2022 a été encore augmenté de CHF 90'000.--, ce qui nous amène à une subvention étatique de CHF 330'000.--, aussi acceptée par l'Etat de Fribourg et inscrite dans notre nouveau mandat de prestation 2022-2024. Merci à l'Etat de Fribourg, au SEJ via Monsieur Stéphane Quéru, chef de service, pour leur clairvoyance et leur aide financière vitale. Il faut quand même relever que cette aide étatique est passée de CHF 170'000.-- en 2018 à CHF 330'000.-- cette année 2022, donc quasiment le double... . A noter toutefois que cette reconnaissance financière arrive à un moment crucial (suite pandémie, augmentation des besoins, augmentation de la population etc.), mais qu'elle est le fruit d'un véritable combat acharné mené par Madame Christiane Rossier Cosandey, directrice, notre comité et les précédents comités depuis plus de cinq ans. Bien que nous soyons enfin à flot, reconnu et financé à un niveau acceptable, comme relevé ci-avant, les suites de la pandémie, l'augmentation de la population cantonale font que les demandes ne tarissent point. Toujours en augmentation, en alerte que la fameuse bête noire de notre liste d'attente ne perdure. La demande budgétaire pour 2023 passera à CHF 360'000.--. A noter également que notre comité a décidé de remettre en route la prestation « Passages », permettant d'alléger et d'assouplir certaines situations, donc de libérer des places d'accueil. Après quelques mois de retard, l'augmentation de la capacité d'accueil va débiter en février 2022 et la prestation « Passages » devrait être mise en route en mai 2022. Le financement de cette structure fait l'objet d'une demande budgétaire à la LORO de CHF 70'000.--, qui nous a été gracieusement accordé pour la première année. Le but étant de trouver un financement privé les trois premières années avant que nous l'intégrions dans le mandat de prestation de l'Etat de Fribourg. Encore merci à la LORO pour les deux subventionnements qu'elle nous accorde. Un régulier, chaque année, de CHF 50'000.-- pour combler la subvention étatique et cette année CHF 70'000.-- pour cette prestation « Passages ». Notre directrice reviendra plus explicitement sur les augmentations de notre capacité d'accueil et sur cette prestation « Passages ». Un merci aussi à la Commune de Fribourg, qui depuis le début de la pandémie nous soutient chaque année, en plus de leur subvention annuelle, CHF 10'000.-- en 2020 et CHF 15'000.-- cette année 2021.

Un grand merci à chacun, chacune d'entre vous faisant partie de l'équipe des intervenant.e.s, pour votre travail, le week-end, au cœur d'une problématique sensible, en voulant nourrir, rétablir les liens parents-enfants altérés par la séparation et ses souffrances, merci pour votre souplesse et grandes compétences professionnelles.

Le comité a également validé la démission de Monsieur Stéphane Quéru, en tant que représentant du service de l'enfance et de la jeunesse, dont il est le chef de service, en qualité de membre du comité de l'association Point Rencontre avec voix consultative ainsi que celle de Madame Sascha Zimmermann, intervenante depuis neuf ans et membre du comité. Merci à vous pour vos investissements et partages précieux.

Un merci chaleureux aussi à toutes les communes et paroisses, à toutes les personnes, qui nous ont aidés, que ce soit par leurs activités politiques, par un don ou simplement par leur intérêt à notre cause.

Enfin en guise de conclusion, je remercie tous les membres du comité pour leur suivi régulier et efficace, particulièrement Rita et Béatrice pour votre investissement dans cette restructuration et vous les membres, invités et donateurs pour tous vos soutiens. Je souhaite un avenir plus serein et en bon équilibre à l'Association Point Rencontre Fribourg.

Le Président : Jacques Volery
05 avril 2022

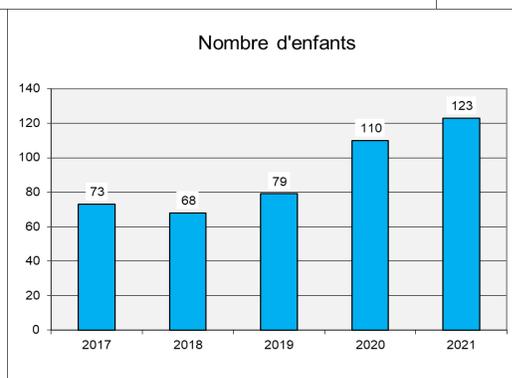
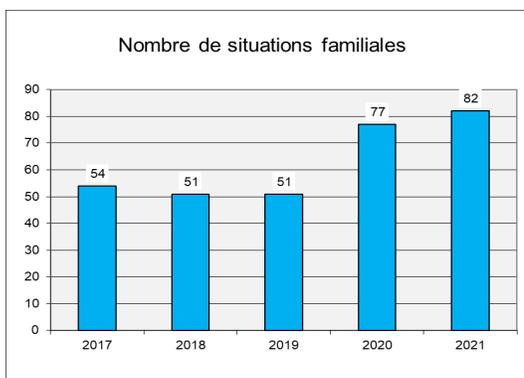
Rapport de la direction

Cette année 2021 a été à nouveau particulière pour chacun.e au vu des mesures mises en place pour faire face à la crise sanitaire. Il y a bien entendu eu des répercussions sur le fonctionnement du Point Rencontre Fribourg : nous avons été **contraints de limiter la capacité d'accueil à 10 situations familiales par ouvertures** et à faire des adaptations suite aux différentes annonces de changements de mesures sanitaires. Cela nous a inévitablement pris du temps, non seulement pour les modifications à mettre en place, mais aussi au niveau relationnel avec les usagers, qui parfois remettaient en question l'application de ces mesures. Tenir compte du fait que les usagers reçus au Point Rencontre Fribourg sont souvent en situation de fragilité dans d'autres aspects de leur vie nous a permis de les accompagner dans l'adaptation fréquente aux nouvelles consignes. Cependant, la crise sanitaire nous amène au constat d'une augmentation de la complexité des problématiques de relations familiales.

Le travail à la direction a été marqué d'abord par un changement au poste d'adjointe en janvier 2021, puis par plusieurs arrêts de travail, dont deux de plusieurs mois, qui ont impliqué des remplacements à organiser. Heureusement, l'adjointe et l'équipe se sont montrées très solidaires, ce qui a permis la poursuite du travail courant au mieux. Vu la charge de travail, certaines tâches moins prioritaires ont néanmoins dû être effectuées en fin d'année, voire reportées à l'année suivante.

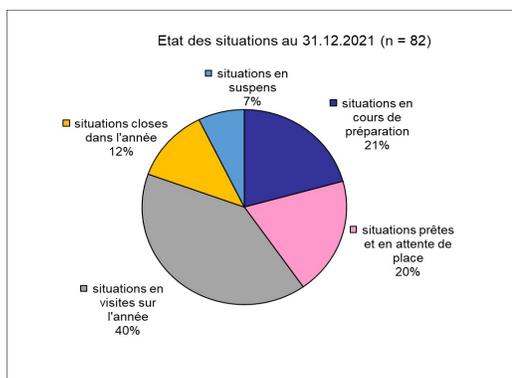
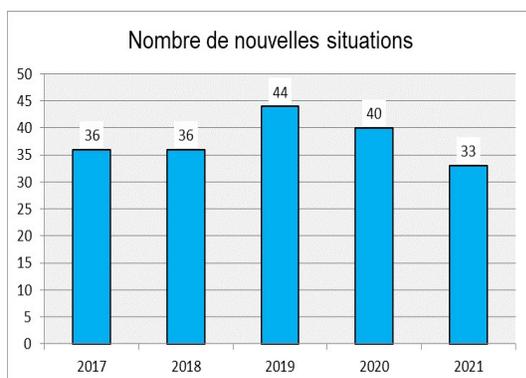
Globalement, l'année 2021 a été marquée par la mise en place d'une liste d'attente qui a grandement augmenté et complexifié le travail à la direction. Afin de diminuer la durée de cette situation critique, des demandes de fonds ont été élaborées en vue d'adapter notre capacité d'accueil aux besoins, objectif que nous tentons de poursuivre depuis plusieurs années. L'acceptation de nos demandes d'augmentation, par le don supplémentaire de La Loterie Romande ainsi que l'octroi d'une augmentation de la subvention étatique, ont représenté de réels soulagements. Nous reviendrons sur ces aspects dans la conclusion.

DONNEES STATISTIQUES COMMENTEES



Nous avons traité **82 situations familiales** en 2021. Ce nombre est le plus important depuis la mise en place du Point Rencontre Fribourg il y a 27 ans, représentant une **augmentation de 6 %** par rapport à 2020.

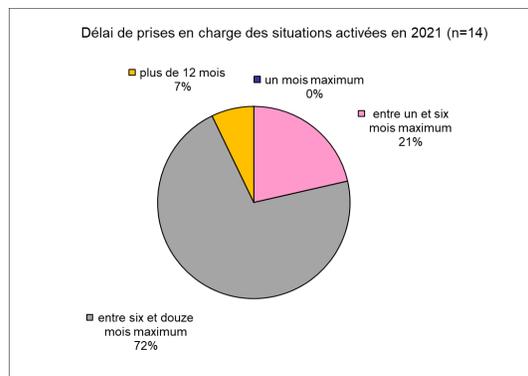
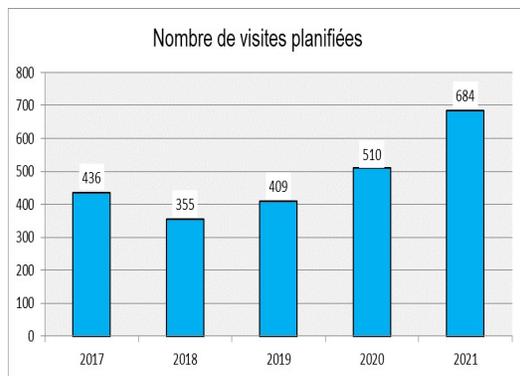
Du côté des principaux intéressés, ce sont 123 enfants qui sont concernés par les décisions de visites accompagnées. En comparaison avec l'année précédente l'augmentation est de 11 %.



Afin de suivre l'évolution de la tendance, il est important d'observer chaque année le nombre de nouvelles situations. Avec 33 nouvelles situations en 2021, nous constatons une diminution de 21% par rapport à 2020. Cependant, nous savons que **le chiffre de 2021 n'est pas réellement représentatif**, puisque certaines demandes n'ont pas abouti à des modalités de visites du fait de l'attente annoncée par le Point Rencontre Fribourg. La recherche d'une autre solution par les adresseurs est très compréhensible. Il est évident que l'attente de place de visite génère des émotions bien difficiles à vivre, ce que plusieurs parents nous ont régulièrement transmis durant l'année. La problématique se révèle également lorsque la mise en place des visites est enfin possible : après un délai d'attente de nombreux mois, voire une année, il est fréquemment nécessaire de tenir compte de nouveaux paramètres, notamment dans les cas où la situation s'est dégradée durant le temps d'attente.

Le graphique des situations traitées met en lumière le travail effectué avec les situations familiales en attente. Les chiffres qui alertent sont ceux des situations prêtes et en cours de préparation. Le cumul de deux représente **41% des situations traitées en 2021 et 28% de plus qu'en 2020. Ce sont 33 situations familiales qui sont, en fin d'année, en attente de pouvoir débiter les visites ou en cours de préparation.**

Evolution des situations



Le constat de la charge de travail importante en 2021 est encore appuyé par le nombre total de 684 visites planifiées. **Ce chiffre est le plus élevé de ce graphique, donc des 5 dernières années et alerte sur la tendance à la hausse qui se confirme.** Et il est certain qu'avec une capacité d'accueil en cohérence avec les besoins, ce chiffre serait encore bien plus élevé. Nous notons que la différence avec l'année 2020 est due notamment aux deux mois de fermeture, puis aux mesures de distances sanitaires.

Pour clore, le graphique de délai de prise en charge vient souligner l'ensemble de ce qui est cité précédemment, mettant en évidence la longue attente vécue par les familles avant de pouvoir bénéficier de visites. En effet, 78% des situations familiales ont dû attendre plus de 6 mois entre la décision de visites et leur planification (contre 48% en 2020). **La situation s'est donc nettement péjorée en 2021. Nous nous investissons pour que les moyens financiers supplémentaires permettent d'inverser cette tendance en 2022.**

Remerciements

Nous profitons de ce rapport pour adresser à Madame Fanny Constantin nos vifs remerciements pour son travail, notamment celui de remplacement de la directrice, qui a permis le maintien du fonctionnement normal de notre structure. En fin d'année, la décision d'augmenter le temps de travail au secrétariat et de rechercher une personne bilingue a amené la démission de Madame Mireille Duc-Bongard que nous remercions chaleureusement pour ses années d'engagement.

Nous tenons à exprimer également toute notre gratitude à la nouvelle secrétaire pour la collaboration qui se met en place ainsi qu'à tout.e.s les intervenant.e.s de l'équipe pour la qualité de leur travail dans une solidarité et avec une grande faculté d'adaptation que nous souhaitons relever.

Nous remercions chaleureusement les membres du comité qui ont été particulièrement sollicités cette année. Ils ont notamment géré le processus de restructuration en vue de l'assainissement de la situation globale du Point Rencontre Fribourg, qui est en cours depuis plusieurs années.

Enfin, nous tenons à exprimer notre gratitude au Canton et à la Loterie Romande pour leurs subventionnements, à la Commune de Fribourg pour son soutien Covid et son subventionnement, aux Communes ainsi qu'aux membres de notre association et à tous les généreux donateurs qui nous soutiennent, sans oublier les autorités judiciaires et les professionnels du Service de l'enfance et de la jeunesse pour leur précieuse collaboration.

Conclusion

Les années particulières se suivent sans se ressembler. Chacune des personnes œuvrant pour le Point Rencontre Fribourg a fait au mieux pour maintenir son engagement au service des enfants et de leurs parents, malgré des moyens financiers manquant pour offrir une capacité d'accueil suffisante en 2021. **La liste d'attente a été particulièrement difficile à gérer**, en terme de charge supplémentaire de travail, mais aussi humainement, au travers des difficultés et souffrances exprimées par les usagers en attente d'une place. Nous retiendrons surtout, en fin d'année, le soulagement d'avoir reçu les financements nécessaires aux prestations élaborées pour y remédier. **C'est grâce à ces financements que l'augmentation de la capacité d'accueil et la reprise de la prestation « Passages » ont pu se préparer en fin 2021**, notamment par le recrutement de personnel au niveau du secrétariat et de l'équipe des intervenants. **Nous avons l'espoir que ces moyens supplémentaires nous permettent d'assurer notre mission : offrir suffisamment de places pour le maintien des relations enfants-parents lorsqu'il n'y a pas d'autre solution appropriée. Dans cette optique, la première étape est évidemment la résorption de la liste d'attente. Pour la suite, ce sont les statistiques de 2022 et 2023 qui nous permettront d'évaluer l'adéquation de la capacité d'accueil aux besoins de la population fribourgeoise.**

Au vu des conséquences de la crise sanitaire sur une partie de la population, notamment celle qui était déjà fragilisée, retrouver ou maintenir une bonne santé mentale est un thème d'actualité, de même que celui des différentes formes de violence faites aux enfants. **Un investissement pour un accompagnement adéquat lors de la période de crise qu'est la séparation parentale doit rester une**

urgence. Ces enfants et ces jeunes sont les adultes en devenir. Ils ont besoin que leurs parents soient aidés à **trouver, retrouver ou stabiliser un nouvel équilibre de co-parentalité.**

Nous remercions d'avance les décideurs de l'Etat de Fribourg de maintenir la priorité sur le **bénéfice**, tant financier que de santé publique, **des investissements que représentent les subventions octroyées** à notre association. En effet, dans le cas où les places de visites accompagnées manquent et où les problématiques augmentent durant cette attente, il arrive que des prises en charge thérapeutiques des enfants et des parents, en proie à des conflits familiaux et à des séparations, soient nécessaires. **L'équipe des intervenant.e.s peut témoigner des bénéfices très importants constatés chez les usagères et usagers concerné.e.s.** Ces bénéfiques sont difficilement estimables, non seulement financièrement, mais surtout humainement, notamment en terme de santé mentale. Dans le cas où des observations ou des études seraient utiles aux décideurs, nous nous tenons à disposition.

Givisiez, le 31.3.2022
Christiane Rossier Cosandey, directrice
Sandrine King, adjointe de direction ad-intérim

Rapport de l'équipe : 2021... L'équipe maintient le cap, et s'adapte aux changements

L'arrivée de Fanny Constantin dans sa fonction d'adjointe de direction marque le début de cette année, et le départ en congé maladie de Christiane Rossier Cosandey l'amène à assurer une grande partie des tâches de la direction. Elle assure cet intérim avec beaucoup de calme et d'énergie, ce qui permet à l'équipe de poursuivre son travail sur le terrain de manière optimale.

L'équipe a maintenant pris ses marques dans les nouveaux locaux et la terrasse est appréciée par les familles, qui profitent de cet espace ouvert mais protégé. Nous installons de belles voiles d'ombrage avec un système complexe de mousquetons et de cordes, qui deviendra rapidement un petit rituel des jours de beau temps.

Les visites ont pu avoir lieu sans interruption durant toute l'année, en maintenant un nombre de personnes légèrement réduit dans la salle, et en prenant bien soin de désinfecter les tables et de porter un masque. Nous devons faire face à certains parents à plusieurs reprises, pour leur demander de porter leur masque et de respecter les consignes, ce qui amène des tensions parfois difficiles à gérer. Certains sont réticents ou nous montrent leur agacement, d'autres s'adaptent et acceptent de collaborer. Je note que ces mesures sont parfois un « catalyseur de frustration » et forcent les intervenants à cultiver patience et fermeté.

Nous accueillons de nouvelles situations, au compte-goutte, et sommes témoins de premières visites après des interruptions de contacts de très longue durée. La liste d'attente, qui s'est aggravée avec les restrictions liées à la pandémie prend une tournure inhumaine et complique le travail.

L'année sera ponctuée par un départ dans l'équipe et l'engagement d'un nouvel intervenant. Un pool de remplaçants a été constitué avec des intervenants qui ont quitté le Point Rencontre, afin d'assurer des remplacements ponctuels. Certain.e.s intervenant.e.s acceptent de faire des heures au bureau, pour seconder l'adjointe dans sa charge de travail importante, et découvrent ainsi la réalité du travail à la direction. L'équipe attend l'augmentation de la capacité d'accueil prévue en 2022 avec impatience et accueille des candidats au poste d'intervenant en vue de cette augmentation prochaine. L'introduction de nouveaux intervenants est stimulante, mais elle complexifie passablement le travail et nécessite beaucoup de cohérence de la part de l'équipe en place.

Sur le terrain, je ne peux que relever une ambiance de travail chaleureuse et dynamique. L'équipe reste soudée et la collaboration est passionnante. Lors des interventions et des supervisions, chacun prend sa place et amène son regard et son expertise, pour permettre un travail de qualité. Les réflexions en équipe et l'énergie sans cesse renouvelée des intervenants et de la direction permettent d'accompagner avec professionnalisme les familles qui nous sont adressées

En conclusion, je dirais que je suis fière de faire partie de cette magnifique équipe.

Sandrine King, Intervenante, mars 2022

Le comité :

Président : Jacques Volery
Vice-présidente : Béatrice Kaeser
Marc Butty
Germaine Morand Offner
Marianne Portmann
Rita Raemy
Rose-Marie Rodriguez
Sascha Zimmermann

L'équipe des intervenant.e.s :

Fanny Constantin
Isabelle Evequoz-Diethelm
Yann Gremaud
Sandrine King
Pauline Meireles jusqu'en fin mai
Jeanne Rüschi
Soraya Sonderegger
Sascha Zimmermann

La direction :

Christiane Rossier Cosandey
Fanny Constantin

Remplaçant.e.s :

Pauline Meireles
Rita Raemy
Hugo Schwaller

Le Secrétariat

Mireille Duc -Bongard (jusqu'à fin octobre)
Rosmarie Viloz depuis décembre

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui nous offrent leur soutien de différentes manières : par des encouragements, des démarches permettant une meilleure reconnaissance de notre travail, des subventions, des dons. Les principaux soutiens financiers de cette année, en plus de nos membres, sont :



La Commune de Fribourg – merci particulier pour le soutien face à la situation Covid
La Commune de Granges-Paccot
La Commune de Pierrafortscha
Commune de Villars-sur-Glâne
Gemeinde Schmitten
Gemeinde Wünnewil-Flamatt
Madame Rose-Blanche Haag
Madame et Monsieur Marie-Claire et Benoît Rey
Madame Sylviane Sauter

POINT RENCONTRE FRIBOURG

Bilan au 31 décembre	2021	2020
	Fr.	Fr.
ACTIF		
ACTIF CIRCULANT		
Trésorerie		
Caisse	146,55	120,00
Comptes de chèques postaux	4 117,20	633,85
Banques	50 144,15	7 709,75
	<u>54 407,90</u>	<u>8 463,60</u>
Autres créances à court terme		
Débiteurs divers	3 454,00	3 074,00
Autres actifs circulants		
Actifs de régularisation	51 783,30	45 100,45
	<u>109 645,20</u>	<u>56 638,05</u>
ACTIF IMMOBILISE		
Immobilisations financières		
Dépôt de garantie	10 010,20	10 006,20
Immobilisations corporelles		
Mobilier	1,00	1,00
Informatique	4 000,00	4 800,00
Aménagement des nouveaux locaux	51 700,00	61 000,00
	<u>55 701,00</u>	<u>65 801,00</u>
	<u>65 711,20</u>	<u>75 807,20</u>
TOTAL DE L'ACTIF	<u>175 356,40</u>	<u>132 445,25</u>

POINT RENCONTRE FRIBOURG

Bilan au 31 décembre	2021	2020
	Fr.	Fr.
PASSIF		
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME		
Dettes résultant d'achats et de prestations		
Créanciers divers	<u>691,65</u>	<u>16 479,05</u>
Autres fonds étrangers		
Passifs de régularisation	11 271,45	12 601,80
Loterie Romande prestations "Passages"	30 000,00	0,00
Loterie Romande " Augmentation de la capacité d'accueil"	<u>30 000,00</u>	<u>0,00</u>
	<u>71 271,45</u>	<u>12 601,80</u>
Réserve		
Réserve générale	<u>12 948,00</u>	<u>12 948,00</u>
TOTAL DES CAPITAUX ETRANGERS	<u>84 911,10</u>	<u>42 028,85</u>
CAPITAUX PROPRES		
Capital au 1er janvier	90 416,40	89 600,23
Excédent des produits de l'exercice	<u>28,90</u>	<u>816,17</u>
Capital au 31 décembre	<u>90 445,30</u>	<u>90 416,40</u>
CAPITAL	<u>90 445,30</u>	<u>90 416,40</u>
TOTAL DU PASSIF	<u>175 356,40</u>	<u>132 445,25</u>

POINT RENCONTRE FRIBOURG

Compte de résultat de l'exercice

2021

2020

	Fr.	Fr.
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Subvention de l'Etat de Fribourg	240 000,00	200 000,00
Loterie Romande	50 000,00	60 000,00
Loterie Romande, prestations Passages et augmentation de la capacité d'accueil	10 000,00	0,00
Fondation Madeleine Fietta	0,00	20 000,00
Participation des communes	9 300,00	2 600,00
Cotisations des membres individuels	570,00	1 280,00
Dons	3 160,00	4 197,00
Participation des usagers	4 050,00	4 475,00
Ville de Fribourg, soutien Covid-19	6 000,00	10 000,00
Produits divers	0,00	18,20
TOTAL DES PRODUITS	323 080,00	302 570,20
CHARGES D'EXPLOITATION		
Salaires bruts	221 260,80	212 292,40
Charges sociales	34 214,75	31 711,50
Frais de recherche de personnel	1 424,70	0,00
Formation continue	1 480,00	0,00
Frais de supervision	2 560,00	2 182,90
Frais d'interprétariat	1 588,80	777,90
Loyers	20 160,00	19 555,00
Charges et entretien des locaux	4 435,90	4 338,90
Electricité, entretien	448,80	419,55
Primes d'assurances	1 377,40	1 123,70
Fournitures de bureau, photocopies	1 660,10	1 880,50
Frais informatiques	4 402,85	0,00
Frais de ports et taxes CCP	708,40	673,60
Frais de télécommunications	1 328,60	1 657,05
Honoraires de comptabilité et de révision	8 502,40	6 925,15
Frais de comité	2 800,00	2 240,00
Bibliothèque, jeux, dons, cotisations	1 168,95	484,70
Autres frais d'exploitation	608,75	1 059,00
TOTAL DES CHARGES	310 131,20	287 321,85
RESULTAT INTERMEDIAIRE (EBITDA)	12 948,80	15 248,35
<u>Amortissement :</u>		
- Aménagement de l'informatique	2 785,95	3 270,95
- Aménagement des nouveaux locaux	10 000,50	10 863,60
	<u>12 786,45</u>	<u>14 134,55</u>
RESULTAT D'EXPLOITATION (EBIT)	162,35	1 113,80
RESULTAT FINANCIER		
Intérêts créanciers	4,00	5,00
Frais financiers	-137,45	-302,63
	<u>-133,45</u>	<u>-297,63</u>
EXCEDENT DES PRODUITS DE L'EXERCICE	28,90	816,17

POINT RENCONTRE FRIBOURG

Annexe aux comptes annuels selon l'art. 959 c CO

Principes d'évaluation

Les principes d'évaluation utilisés dans les présents comptes annuels sont conformes aux exigences du droit comptable suisse. Les principaux postes des états financiers ont été portés au bilan conformément aux informations ci-après.

Actif immobilisé

L'amortissement des immobilisations corporelles est calculé sur la base des durées d'utilisation suivantes :

Désignation de l'immobilisation	Années	Méthode
Mobilier	5 ans	20 % linéaire
Informatique	3 ans	33 % linéaire
Aménagement des locaux	5 ans	20 % linéaire

Passifs de régularisation

La Loterie Romande a contribué pour un montant de Fr. 70'000.00 au projet Prestations Passages et Augmentation de la capacité d'accueil. Cette prestation sera pleinement réalisée durant l'exercice 2022. A cet effet, un produit reçu d'avance s'élevant à Fr. 60'000.00 a été enregistré dans les comptes 2021, réparti pour moitié entre les deux affectations.

	2021	2020
Respect des seuils fixés en termes de moyenne annuelle des emplois à plein temps, 10, 50 ou 250		
Le nombre d'emplois à plein temps ne dépasse pas en moyenne annuelle	2,5	2,0

PRF COMPTES 2021 ET BUDGETS 2021 - 2022 - 2023

		Comptes 2021	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
3	Produits d'exploitation	383 080,00	300 000,00	420 000,00	421 500,00
30	Produits d'exploitation	383 080,00	300 000,00	420 000,00	421 500,00
3000	Subvention Etat FR, mandat de prestations SEJ	240 000,00	240 000,00	330 000,00	360 000,00
3001	Dons Loterie Romande	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
3002	Dons Loterie Romande prestation "Passages"	70 000,00	0,00	0,00	0,00
3010	Participation des communes	9 300,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
3030	Cotisations	570,00	1 500,00	1 500,00	500,00
3040	Dons	3 160,00	1 000,00	1 000,00	2 000,00
3050	Participation des usagers	4 050,00	4 500,00	4 500,00	6 000,00
3055	Dons Loterie Romande, report 2021 (1/2 / augmentation capacité accueil)			30 000,00	
3060	Produits divers (ville Fribourg soutien Covid19)	6 000,00			
5	Charges de personnel	260 940,25	251 827,55	380 638,54	393 487,81
50	Salaires du personnel	221 260,80	216 896,92	333 032,07	333 560,00
5000	Salaires bruts encadrement	166 086,70	142 555,00	211 900,50	241 000,00
5001	augmentation de la capacité d'accueil (1/2 de report don LDRO 2021)			30 000,00	
5002	Salaires bruts direction	64 452,45	56 964,50	65 006,95	57 560,00
5003	Salaires bruts secrétariat	14 789,60	15 377,42	24 124,62	32 000,00
5004	Salaires bruts intendance	2 068,00	2 000,00	2 000,00	3 000,00
5005	Prestations des assurances sociales	-26 135,95	0,00	0,00	0,00
57	Charges sociales	33 967,05	28 430,63	41 356,47	53 827,81
5700	AVS, AC, CAF	20 730,25	20 084,65	30 838,77	38 025,84
5701	Caisse de compensation familiale	0,00	0,00	0,00	0,00
5710	Assurance-accidents (LAA)	2 128,45	2 103,90	3 230,41	3 182,16
5730	Assurance perte de gain maladie	3 090,50	1 952,07	2 997,29	4 619,81
5750	Caisse de pension (LPP)	8 017,85	4 290,00	4 290,00	8 000,00
58	Autres charges de personnel	5 712,40	6 500,00	6 250,00	6 100,00
5800	Recherche de personnel	1 424,70	500,00	500,00	500,00
5810	Formation spécifique Point-Rencontre	1 480,00	1 500,00	1 500,00	1 500,00
5880	Frais de formations continues et supervisions	2 560,00	3 700,00	3 700,00	3 700,00
5830	Déplacements	0,00	300,00	300,00	100,00
5890	Autres charges annexes de personnel	247,70	500,00	250,00	300,00
6	Charges d'exploitation	62 110,85	47 362,00	50 008,00	58 049,40
60	Loyers et frais	20 996,25	21 360,00	21 410,00	21 010,00
6000	Loyers bureaux et accueil	20 160,00	20 160,00	20 160,00	20 160,00
6030	Charges accessoires				
6040	Nettoyage	69,10	300,00	300,00	100,00
6050	Entretien	364,50	200,00	150,00	200,00
6060	Alimentation	240,35	500,00	500,00	300,00
6070	Soins sanitaires	162,30	100,00	200,00	200,00
6080	Matériel de bricolage	0,00	100,00	100,00	50,00
61	ERR des inst. Servant à l'exploitation	129,00	1 000,00	200,00	200,00
6100	ERR Mobilier bureau	129,00	500,00	100,00	100,00
6101	ERR Machines bureau	0,00	500,00	100,00	100,00
63	Primes d'assurance	1 377,40	1 510,00	1 360,00	1 390,00
6300	Assurance pour dommage RC	887,40	1 000,00	870,00	900,00
6301	Assurance protection juridique	490,00	510,00	490,00	490,00
64	Energie et déchets	4 159,80	5 140,00	4 890,00	4 240,00
6400	Electricité	319,80	1 000,00	500,00	350,00
6420	Chauffage / eau	3 840,00	3 840,00	3 840,00	3 840,00
6430	eau (budget 2021)			250,00	
6460	Evacuation des déchets	0,00	300,00	300,00	50,00
65	Charges d'administration	20 753,70	16 652,00	15 859,00	17 059,40
6500	Matériel de bureau	755,70	1 500,00	1 500,00	1 000,00
6501	Imprimés	0,00	0,00	0,00	0,00
6502	Photocopies, matériel pour imprimante	620,00	0,00	0,00	800,00
6503	Littérature technique	55,80	200,00	200,00	100,00
6510	Téléphone	1 328,60	2 000,00	1 700,00	1 500,00
6513	Frais de ports	522,40	500,00	500,00	600,00
6520	Cotisations	200,00	200,00	200,00	200,00
6521	Dons, cadeaux, jeux et journaux	913,15	400,00	200,00	200,00
6530	Honoraires pour fiduciaire	6 502,40	5 000,00	5 000,00	5 000,00
6540	Charges pour conseil d'admin, comité	2 800,00	2 500,00	2 500,00	2 800,00
6541	Charges pour assemblée générale (rapports et traductions)	180,60	1 000,00	500,00	400,00
6542	Charges pour organe de révision	2 000,00	2 000,00	2 000,00	2 000,00
6570	Location en crédit-bail de matériel (site internet)	603,15	560,00	605,00	605,00
6571	Location en crédit-bail de logiciels	568,70	528,00	570,00	570,00
6572	Loyer de matériel, leasing / imprimante	284,40	264,00	284,00	284,40
6573	maintenance informatique	3 231,00			1 000,00

6600	Publicité dans les journeaux	64,50			
6701	Poursuites	123,30		100,00	
68	Amortissements	12 786,45	900,00	5 200,00	12 800,00
6810	Amortissements sur mobiliers et installations		700,00	0,00	0,00
6820	Amortissements sur machines de bureau et informatique	2 785,95	200,00	200,00	2 800,00
6840	Amortissements s/aménagement nouveaux locaux	10 000,50	7 000,00	5 000,00	10 000,00
69	Autres charges financières	1 908,25	800,00	1 089,00	1 350,00
6940	Frais de banques et de chèques postaux	323,45	0,00	0,00	350,00
6943	Autres charges de bureau et d'administration		0,00	0,00	0,00
6944	Traduction et interprétariat	1 588,80	800,00	800,00	1 000,00
6900	Charges financières pour crédits bancaires		289,00	289,00	
6950	Produits financiers s/avoirs postaux et bancaires	-4,00			
7	report de don	60 000,00			
70	report de don Loterie Romande (augmentation capacité accueil et prestation "Passages")	60 000,00			
8	Produits et charges hors période	0,00	0,00	0,00	0,00
80	Résultats exceptionnels	0,00	0,00	0,00	0,00
8000	Produits exceptionnels	0,00	0,00	0,00	0,00
8010	Charges exceptionnelles	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total des charges	383 051,10	299 189,55	430 646,54	451 537,21
	Total des produits	383 080,00	300 000,00	420 000,00	421 500,00
	Résultat	28,90	810,45	-10 646,54	-30 037,21

PRF COMPTES 2021 ET BUDGETS 2021 - 2022 - 2023 prestation Passages

		Budget 2022	Budget 2023
3	Produits d'exploitation	71 200,00	81 200,00
30	Produits d'exploitation	71 200,00	81 200,00
3001	Dons Loterie Romande	40 000,00	80 000,00
3002	Dons Loterie Romande reporté de 2021 (1/2)	30 000,00	0,00
3010	Participation des communes		
3040	Dons		
3050	Participation des usagers	1 200,00	1 200,00
5	Charges de personnel	72 734,50	76 530,35
50	Salaires du personnel	65 000,00	65 000,00
5000	Salaires bruts encadrement	49 800,00	49 800,00
5002	Salaires bruts direction	6 500,00	6 500,00
5003	Salaires bruts secrétariat	8 000,00	8 000,00
5004	Salaires bruts intendance	700,00	700,00
5005	Prestations des assurances sociales	0,00	0,00
57	Charges sociales	7 734,50	9 430,35
5700	AVS, AC, CAF	6 019,00	7 410,00
5701	Caisse de compensation familiale	0,00	0,00
5710	Assurance-accidents (LAA)	630,50	620,10
5730	Assurance perte de gain maladie	585,00	900,25
5750	Caisse de pension (LPP)	500,00	500,00
58	Autres charges de personnel	0,00	2 100,00
5800	Recherche de personnel		
5810	Formation spécifique Point-Rencontre		700,00
5880	Frais de formations continues et supervisions		1 400,00
5830	Déplacements		
5890	Autres charges annexes de personnel		
6	Charges d'exploitation		
60	Loyers et frais	0,00	0,00
6000	Loyers bureaux et accueil		
65	Charges d'administration	0,00	0,00
6500	Matériel de bureau		
68	Amortissements	0,00	0,00
6810	Amortissements sur mobiliers et installations		0,00
69	Autres charges financières	0,00	500,00
6944	Traduction et interprétariat		500,00
8	Produits et charges hors période	0,00	0,00
80	Résultats exceptionnels	0,00	0,00
8000	Produits exceptionnels	0,00	0,00
8010	Charges exceptionnelles	0,00	0,00

Total des charges	72 734,50	76 530,35
Total des produits	71 200,00	81 200,00
Résultat	-1 534,50	4 669,65